САПА, ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ, ДЕНСАУЛЫҚТЫ САҚТАУ ЖӘНЕ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ, ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТ ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІКТІ БАСҚАРУ САЛАСЫНДАҒЫ VOSKHOD GROUP САЯСАТЫ

Енгізілген күні: 15 қаңтар 2025 жылы

VOSKHOD GROUP МИССИЯСЫ – технологияларды тиімді пайдалана отырып, тұтынушыларды қажетті сапада және мөлшерде хром кенімен қамтамасыз ету, бұл ретте кәсіпорынның бәсекеге қабілеттілігі мен тұрақтылығын қолдай отырып, экономикалық, экологиялық және әлеуметтік дамуына мүмкіндік туғызу.

КӨЗҚАРАС – табыс, тұтынушының қанағаттанушылығына байланысты екенін жете түсіне отырып, олардың болжалынан басым, жоғары сапада қамтамасыз етуге шоғырланамыз және де тұрақты дамуы мен әлеуметтік жауапкершілігіне ерекше көңіл бөле отырып, біз дүниежүзілік нарықта хром рудасын өндіру мен байыту бойынша әйгілі көшбасшы болуға ұмтыламыз.

Осы Саясат ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 талаптарына, ҚР заңнамасы мен YILMADEN стандаттарына сәйкес келетін, VOSKHOD GROUP біріктірілген менеджмент жүйесін жақсартуға және қызмет жасауына негіз болып табылады.

Саясат хром рудасын өндіру, байыту және дайын өнімдерді өткізу жөніндегі іс-әрекеттерге таратылады.

VOSKHOD GROUP қызметінің негізгі мақсаты – қоршаған ортаны қорғау, денсаулықты сақтау, еңбек қауіпсіздігі, энергоменеджмент және әлеуметтік жауапкершілік саласындағы талаптарды қатаң сақтай отырып, жарақаттар мен кәсіптік сырқаттарға және қоршаған ортаның ластануына жол бермей, хром рудасын өндіру мен байыту арқылы кәсіпорынның экономикалық тұрақтылығын жоғарлату және қолдау.

Негізгі мақсаттарды іске асыру үшін біз төмендегі талаптарды анықтадық:

Тұтынушыға бағдарлану: тұтынушының қажеттілігін зерттеу және түсіну, ұйымның мақсаттары олардың болжалдарына сәйкес келуін қамтамасыз ету.

Көшбасшылық: сапа, денсаулықты сақтау мен еңбек қауіпсіздігі, қоршаған ортаны қорғау, энергоменджмент пен әлеуметтік жауапкершілік саласындағы мақсаттарға жетуіне қызметкерлер (мердігерлік ұйымдарды қоса алғанда) қызметке толық тартылатындай, ішкі ортаны құру және қолдау керек.

Қызметкерлерді тарту: барлық деңгейдегі қызметкерлер құнды ресурстар болып табылады, оларды толығымен тарту кәсіпорынның пайдасы мен көрсетілген салалардағы мәселелерді шешу үшін олардың мүмкіндіктерін пайдалануға жағдай туғызады.

Үдерістік тәсілді қолдану: қызметті үдеріс сияқты басқару, үдерістер мен олардың байланысын жетілдіру.

Ұдайы жақсарту: менеджмент жүйесінің тиімділігі мен нәтижелілігін жоғарлату үшін түзету (CAPA) және тәуекел-бағдарланған шаралар жүргізу және қызметті жүзеге асыру.

Деректерге негізделген шешімдерді қабылдауға тәсілдеме: мәліметтер мен ақпараттың сараптамасына негізделген шешімдерді қабылдау.

Өзара тиімді қарым-қатынастар: өзара тиімді ынтымақтастық қағидаларында серіктестермен, жеткізушілермен және басқа да мүдделі тараптармен қарым-қатынастар орнату.

VOSKHOD GROUP қызмет өңірлерінде қызметкерлердің, зейнеткерлер мен тұрғындардың сонымен қатар тұтасымен қоғам өміріндегі әлеуметтік жауапты қатысуы бойынша ерікті міндеттемелерді қабылдайды.

VOSKHOD GROUP басшылығы сапа, денсаулықты сақтау және еңбек қауіпсіздігі, қоршаған ортаны қорғау, энергоменеджмент пен әлеуметтік жауапкершілік саласындағы Саясат пен Мақсаттарды жүзеге асыруға, YILMADEN қағидалары мен стандарттарын ұстануға, қоршаған ортаға келеңсіз әсерді төмендетуге және осыған барлық қызметкерлерді шақырып, біріктірілген менеджмент жүйесін жетілдіруге міндеттенеді.

«Восход-Oriel»ЖШС
«Восход Хром»ЖШС
«Восход Трейдинг»ЖШС
Бас директоры **Али Эрджан Чакмак**

ПОЛИТИКА VOSKHOD GROUP В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДОЙ, ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Дата введения: 15 января 2025 года

МИССИЯ VOSKHOD GROUP – Эффективно используя технологии, обеспечивать потребителя хромовой рудой в требуемом количестве и качестве, способствовать экономическому, экологическому и социальному развитию, поддерживая конкурентоспособность и устойчивость предприятия.

ВИДЕНИЕ – Осознавая, что успех зависит от удовлетворенности потребителя, мы сосредотачиваемся на обеспечении высочайшего качества, превосходящего их ожидания, и стремимся стать признанным лидером на мировом рынке по добыче и обогащению хромовой руды, уделяя особое внимание устойчивому развитию и социальной ответственности.

Настоящая Политика является основой для функционирования и улучшения интегрированной системы менеджмента VOSKHOD GROUP, соответствующей требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, законодательству Казахстана, и стандартам YILMADEN.

Политика распространяется на деятельность по добыче, обогащению хромовой руды и сбыту готовой продукции.

Основная цель деятельности VOSKHOD GROUP — повышение и поддержание экономической устойчивости за счет добычи и обогащения хромовой руды, строго соблюдая требования в области охраны окружающей среды, здоровья, безопасности труда, энергоменеджмента и социальной ответственности, предотвращая травматизм, профессиональные заболевания и загрязнение окружающей среды.

Для осуществления основной цели мы определили для себя следующие намерения:

Ориентация на потребителя: изучать и понимать потребности потребителя, обеспечивать, чтобы цели предприятия соответствовали их ожиданиям.

Лидерство руководства: создавать и поддерживать внутреннюю среду, в которой работники (включая подрядные организации) будут полностью вовлечены в деятельность по достижению целей в области качества, охраны здоровья и безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоменеджмента и социальной ответственности.

Вовлечение персонала: работники всех уровней являются ценным ресурсом, и их полное вовлечение позволяет использовать их способности для пользы предприятия и решения вопросов в указанных областях.

Применение процессного подхода: управлять деятельностью как процессом, совершенствовать процессы и их взаимосвязи.

Постоянное улучшение: осуществлять деятельность и проводить корректирующие (CAPA) и риск-ориентированные мероприятия для повышения результативности и эффективности системы менеджмента.

Основанный на фактах подход к принятию решений: принимать решения, основанные на анализе данных и информации.

Взаимовыгодные отношения: формировать отношения с партнерами, поставщиками и другими заинтересованными сторонами на принципах взаимовыгодного сотрудничества.

VOSKHOD GROUP принимает добровольные обязательства по социально ответственному участию в жизни работников, пенсионеров и населения в регионе деятельности, а также общества в целом.

Руководство VOSKHOD GROUP обязуется реализовывать Политику и Цели в области качества, охраны здоровья и безопасности труда, охраны окружающей среды, энергоменеджмента и социальной ответственности, следовать принципам и стандартам YILMADEN, снижать негативное воздействие на окружающую среду и постоянно совершенствовать интегрированную систему менеджмента, призывая к этому всех работников.

Генеральный директор
ТОО «Восход-Oriel»
ТОО «Восход Хром»
ТОО «Восход Трейдинг»

Али Эрджан Чакмак

VOSKHOD GROUP POLICY ON QUALITY MANAGEMENT, ENVIRONMENTAL PROTECTION, OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY, ENERGY MANAGEMENT, AND SOCIAL RESPONSIBILITY

Effective date: January 15, 2025

VOSKHOD GROUP MISSION – By efficiently using technologies, to provide the customers with chrome ore in the required quantity and quality, to contribute to economic, environmental, and social development, while maintaining the competitiveness and sustainability of the Company.

VISION – Recognizing that success depends on customer satisfaction, we focus on providing the highest quality products that exceed customer expectations and strive to become a recognized leader in the global market for mining and processing of chromium ore, with special emphasis on sustainable development and social responsibility.

This Policy forms the foundation for the operation and improvement of the integrated management system of the VOSKHOD GROUP, ensuring compliance with the requirements of ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, the legislation of Kazakhstan, and YILMADEN standards.

The Policy applies to activities related to the mining and processing of chrome ore, and sale of finished products.

The primary goal of the VOSKHOD GROUP is to increase and maintain economic stability through mining and processing of chrome ore while strictly adhering to environmental, occupational health and safety, energy management, and social responsibility requirements, preventing injuries, occupational diseases, and environmental pollution.

To achieve this primary goal, we have defined the following intentions:

Customer focus: study and understand customer needs, ensuring that the Company's goals align with their expectations.

Leadership: create and maintain an internal environment where all employees (including contractors) are fully engaged in achieving our goals related to quality, occupational health and safety, environment, energy management, and social responsibility.

People involvement: employees at all levels are the Company's most valuable resource and their full involvement allows the Company to leverage their abilities for its benefit and address issues in the specified areas.

Process approach: manage activities as processes, continually improving processes and their interconnections.

Continuous improvement: implement activities and carry out corrective (CAPA) and risk-oriented actions to improve performance and efficiency of the management system.

Factual approach to decision making: make decisions based on the analysis of data and information.

Mutually beneficial relations: build relationships with partners, suppliers, and other stakeholders on the principles of mutually beneficial cooperation.

VOSKHOD GROUP voluntarily commits to socially responsible participation in the lives of its employees, retirees, and local communities in the regions of operation, as well as society as a whole.

The Management of the VOSKHOD GROUP undertakes to implement the quality, occupational health and safety, environmental protection, energy management, and social responsibility Policy and Objectives, following the principles and standards of YILDIRIM and YILMADEN, reducing negative environmental impacts, and continually improving the integrated management system, encouraging all employees to do the same.



General Director
Voskhod-Oriel LLP
Voskhod Chrome LLP
Voskhod Trading LLP

Ali Ercan Cakmak